

Załącznik nr 7 do „Strategii Banku Spółdzielczego "Mazowsze" w Płocku na lata 2022 – 2026” Uchwała Zarządu Nr 4/2022 z dnia 07.01.2022 r. zatwierdzony Uchwałą RN Nr 6/2022 z dnia 25.02.2022 r (Zmiany: Uchwała Zarządu Nr 139/2022 z dnia 30.12.2022 r. zatwierdzony Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 19/2023 z dnia 30.03.2023 r., Uchwała Zarządu nr 67/2023 z 17.05.2023 r. Uchwała Rady Nadzorczej nr 36/2023 z dnia 23.05.2023, Uchwała Zarządu nr 31/2024 z 15.03.2024 r. Uchwała Rady Nadzorczej nr 26/2023 z dnia 21.03.2024, Uchwała Zarządu nr. 136/2024 z dnia 11.12.2024 zatwierdzony Uchwałą RN nr 50/2024 z dnia 17.12.2024 r., Uchwała Zarządu nr. 148/2024 z dnia 31.12.2024 zatwierdzony Uchwałą RN nr 1/2025 z dnia 17.01.2025 r.)



Bank Spółdzielczy "Mazowsze" w Płocku

Spółdzielcza Grupa Bankowa

Strategia ESG w Banku Spółdzielczym „Mazowsze” w Płocku

Płock, grudzień 2024 r.

Strategia ESG

W roku 2015 została podpisana deklaracja Organizacji Narodów Zjednoczonych tzw. Agenda 2030 na rzecz Zrównoważonego Rozwoju i stanowi uniwersalny i ambitny plan rozwoju dla Świata. Agenda zawiera 17 celów i skupia się na trzech dużych obszarach – dotyczących kwestii związanych ze środowiskiem naturalnym, odpowiedzialnością społeczną oraz ładem korporacyjnym.



Strategia Banku Spółdzielczego „Mazowsze” w Płocku na lata 2024-2026 zakłada ciągły dynamiczny rozwój Banku, służenie klientom w zakresie bezpieczeństwa finansowego i produktowego, stały wzrost kompetencji pracowników, a to wszystko w świetle standardów ESG. Propaguje w otoczeniu pracowników, jak i swoich klientów zdrowy styl życia, zachęcając do aktywności fizycznej. Oferujemy klientom uczciwe i profesjonalne doradztwo, a także stale edukujemy z zakresu bezpiecznego bankowania. Bank aktywnie promuje ideę zrównoważonego rozwoju w swojej organizacji, szkoląc pracowników i wprowadzając inicjatywy mające na celu ograniczenie zużycia energii.

W Strategii ESG Bank określa trzy główne filary strategiczne skupione na kwestiach środowiskowych, społecznych, ładu organizacyjnego/korporacyjnego. Są nimi:

- filar zrównoważonych finansów (E- środowisko)

Ocena kryteriów dotyczących realizacji strategii i polityki środowiskowej, zarządzania środowiskiem, wywiązywania się z zasad odpowiedzialności i troski o środowisko.

- filar Bank aktywnie społeczny (S- społeczeństwo)

Pod uwagę brane są tutaj czynniki takie jak relacje z udziałowcami na rynku – dostawcami, klientami, partnerami. Istotnym czynnikiem są warunki pracy i przestrzeganie praw pracowników i zasad BHP. Prowadzona polityka jakości zarówno w stosunku do procedur zarządzania, jak i jakość produktu.

- filar zarządzanie ryzykiem ESG (G- ład organizacyjny/ korporacyjny).

Ocena kryteriów zarządczych i ładu korporacyjnego. W zakresie analizy pozostają tu takie czynniki jak: struktura zarządu przedsiębiorstwa, respektowanie praw udziałowców, respektowanie obowiązków informacyjnych względem wszystkich udziałowców, niezależność decyzyjna oraz umiejętności.

Nasze działania z zakresu zrównoważonego rozwoju obejmują:

Obszar E – czyli jak dbamy o środowisko?

- zmniejszamy ilość zużywanego papieru w działalności Banku;
- promujemy ekologiczne zachowania wśród pracowników np. segregacja odpadów;
- promujemy energooszczędność w Banku. Edukujemy pracowników w dziedzinie oszczędzania energii m.in. poprzez wyłączenie urządzeń z sieci poza godzinami pracy, stosujemy energooszczędne oświetlenia;
- przy zakupie wyposażenia bierzemy pod uwagę czynniki ekologiczne w tym energooszczędność;
- oferujemy:
 - ✓ Kredyt zrównoważony środowiskowo,
 - ✓ Kredyt ekologiczny „EKO”;
- edukujemy i informujemy pracowników i klientów Banku z zakresu wiedzy o zrównoważonym rozwoju.

Obszar S – czyli jak realizujemy działania w obszarze odpowiedzialności społecznej?

- promujemy wydarzenia sportowe;
- organizujemy wycieczki dla pracowników Banku;
- zapewniamy rozwój i wsparcie pracowników – poprzez realizację programów edukacyjno-szkoleniowych z zakresu ESG;
- dbamy o ochronę zdrowia pracowników i promujemy prawa do odpoczynku pracowników;
- przestrzegamy ochrony danych osobowych i prywatności;
- umożliwiamy pracownikom zachowanie równowagi pomiędzy karierą zawodową a życiem prywatnym;
- wysokość wynagrodzenia jest ustalana z zachowaniem neutralności wynagrodzeń pod względem płci;
- równo traktujemy kobiety i mężczyzn w zakresie rozwoju i edukacji w miejscu pracy;
- dbamy, by każdy pracownik był traktowany z godnością i szacunkiem;
- zapobiegamy i przeciwdziałamy niepożądanym zachowaniom w relacjach służbowych;
- poszerzamy wiedzę klientów zakresu finansów zaczynając od najmłodszych (SKO);
- wspieramy klientów w poruszaniu się w cyfrowym świecie;
- umożliwiamy i motywujemy pracowników do angażowania się w działania społeczne i charytatywne w tym pomoc uchodźcom z Ukrainy;
- prowadzimy akcje informacyjne na temat bieżących zagrożeń w zakresie cyberbezpieczeństwa;
- dostosowujemy placówki do potrzeb osób z niepełnosprawnością ruchową (podjazdy).

Obszar G - czyli co robimy w obszarze ładu korporacyjnego?

- Bank zarządza ryzykiem ESG;
- Bank za cel stawia sobie integrację wskaźników niefinansowych ESG z istniejącymi systemami i procesami zarządzania ryzykiem;
- Bank podchodzi ostrożnie do klientów, którzy wykazują wysokie ryzyka związane z czynnikami środowiskowymi, społecznymi i związanymi z zarządzaniem wpływające na sytuację finansową kredytobiorcy;
- przyspieszamy cyfryzację;
- prowadzimy działania edukacyjne i popularyzujące ESG wśród pracowników Banku i klientów.